

Утверждена
Решением Коллегии Счетной
палаты Владимирской области
от 17.06.2024 № 21/3

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2025 – 2030 ГОДЫ**

I. ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Счетная палата Владимирской области (далее – Счетная палата) является постоянно действующим органом внешнего государственного финансового контроля Владимирской области, правовое регулирование организации и деятельности которого основывается на Конституции Российской Федерации и осуществляется Федеральным законом от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Уставом (Основным Законом) Владимирской области, Законом Владимирской области от 12.12.2011 № 110-ОЗ «О Счетной палате Владимирской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области.

Законодательство, регулирующее деятельность контрольно-счетных органов, базируется на международных принципах, в том числе изложенных в Лимской декларации руководящих принципов контроля (1977 год), Мексиканской декларации о независимости высших органов аудита (2007 год), Руководстве для деятельности независимых региональных органов внешнего государственного финансового контроля (аудита) (2016 год), Московской декларации ИНТОСАИ (2019 год).

Принципами деятельности Счетной палаты являются законность, объективность, эффективность, независимость, открытость и гласность.

Внешний государственный финансовый контроль осуществляется в интересах жителей Владимирской области и направлен на развитие системы государственного управления, содействие в реализации национальных целей и решении задач стратегического развития Российской Федерации. Счетная палата информирует органы государственной власти Владимирской области и общественность о результатах внешнего государственного финансового контроля, о выявленных нарушениях, о внесенных представлениях и предписаниях, а также о принятых по ним решениях и мерах, совершенствованию законодательства, бюджетного процесса и системы управления государственной собственностью Владимирской области.

Миссия Счетной палаты – содействие повышению качества государственного управления публичными ресурсами в интересах граждан Владимирской области исходя из законодательно установленных полномочий.

Стратегия развития Счетной палаты определяет приоритеты деятельности Счетной палаты на пятилетний период на основе накопленного опыта деятельности, кадрового потенциала и созданной методической базы.

II. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Стратегической целью развития Счетной палаты является совершенствование качества внешнего финансового контроля во Владимирской области, направленного на достижение целей социально-экономического развития Российской Федерации и Владимирской области, повышение эффективности формирования и использования государственных ресурсов с учетом современных вызовов и трансформации практик государственного управления.

Для достижения поставленной цели Счетная палата сосредотачивается на выполнении следующих стратегических задач:

1. Содействие достижению целей и задач социально-экономического развития Владимирской области, направленных на реализацию национальных проектов и документов стратегического планирования.

2. Выявление, устранение и предупреждение нарушений при управлении государственными ресурсами, способствуя совершенствованию системы государственного управления.

3. Повышение востребованности требований (рекомендаций) Счетной палаты, развитие механизмов содействия их реализации.

4. Укрепление института внешнего финансового контроля.

III. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Задача 1. Содействие достижению целей и задач социально-экономического развития Владимирской области, направленных на реализацию национальных проектов и документов стратегического планирования.

1.1. Усиление контроля за качеством формирования документов стратегического планирования Владимирской области, в том числе за соблюдением принципов стратегического планирования и согласованностью с документами стратегического планирования Российской Федерации.

1.2. Оценка реализуемости, рисков и результатов достижения целей социально-экономического развития Владимирской области, предусмотренных документами стратегического планирования Владимирской области.

1.3. Анализ реализации документов стратегического планирования Владимирской области в ходе контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в том числе в рамках ежегодной внешней проверки годовых отчетов об исполнении бюджетов.

1.4. Усиление роли Счетной палаты в сфере стратегического планирования Владимирской области, в том числе путем повышения качества формируемых предложений (рекомендаций) и развития механизмов содействия их реализации.

1.5. Проведение на систематической основе мониторинга реализации национальных, федеральных проектов, осуществляемых на территории Владимирской области, а также региональных проектов и документов стратегического планирования.

Задача 2. Выявление, устранение и предупреждение нарушений при управлении государственными ресурсами, способствуя совершенствованию системы государственного управления.

2.1. Планирование контрольных и экспертно-аналитических мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода, предполагая существование системных проблем в проверяемых (анализируемых) сферах.

2.2. Выбор для контроля наиболее актуальных для Владимирской области проблем социально-экономического развития, государственного управления и использования региональных и иных ресурсов. Своевременное реагирование на возникающие риски для своевременного обеспечения достижения поставленных целей и задач контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

2.3. Внедрение на систематической основе комплексного подхода к проведению контроля (аудита) в целях организации и проведения всесторонних исследований проблемных областей, снижения проблем координации и межведомственного взаимодействия.

2.4. Подготовка предложений по повышению качества финансового менеджмента, устранению и предупреждению системных нарушений и рисков при управлении государственными и иными ресурсами.

Задача 3. Повышение востребованности требований (рекомендаций) Счетной палаты, развитие механизмов содействия их реализации.

3.1. Повышение качества требований (рекомендаций) Счетной палаты, обеспечение их ценности, обоснованности, конкретности и ориентированности на результат, адресности, непротиворечивости, реалистичности, измеримости.

3.2. Развитие практики выделения из числа требований (рекомендаций) приоритетных, содержащих наиболее значимые меры, предполагаемый результат от реализации которых влечет масштабные изменения в определенной предметной области (сфере).

3.3. Взаимодействие с органами государственной власти с целью подготовки и реализации управленческих решений.

3.4. Учет эффектов от реализации требований, предложений (рекомендаций), формируемых по итогам мероприятий Счетной палаты.

Задача 4. Укрепление института внешнего финансового контроля.

4.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение качества внешнего государственного финансового контроля и развития методологии его осуществления, проводимых Счетной палатой Российской Федерации, Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, в том числе отделениями и комиссиями Совета.

4.2. Содействие распространению передового опыта, обмену лучшими практиками организации и осуществления внешнего финансового контроля на региональном уровне, в том числе в рамках деятельности отделения Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации в Центральном федеральном округе.

4.3. Оказание организационной, правовой, информационной, методической помощи контрольно-счетным органам муниципальных образований Владимирской области, в том числе в рамках работы Общественного совета внешнего финансового контроля Владимирской области при Счетной палате.

4.4. Расширение практики проведения совместных и параллельных мероприятий, в том числе для распространения передовых практик в деятельности органов внешнего государственного и муниципального финансового контроля, обеспечения сквозного контроля реализации государственных программ Владимирской области и региональных проектов.

4.5. Взаимодействие с представительными, финансовыми, надзорными и контрольными органами Российской Федерации, Владимирской области, муниципальных образований, а также иными органами, необходимое для решения задач и развития внешнего финансового контроля.

IV. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

1. Развитие методологии внешнего финансового контроля.

1.1. Непрерывная актуализация стандартов внешнего государственного финансового контроля, внутренних нормативных и методических документов, исходя из развития современных технологий, трансформации практик государственного управления, с учетом передового опыта работы Счетной палаты Российской Федерации и контрольно-счетных органов.

1.2. Усиление аналитической составляющей работы Счетной палаты, развитие доказательного подхода и современных методов анализа данных, направленных на проведение глубокого комплексного анализа проблемных областей и формирования выверенных и обоснованных выводов и рекомендаций.

2. Цифровизация и внедрение информационных технологий внешнего финансового контроля.

2.1. Продолжение процесса подключения Счетной палаты к информационным системам органов государственной власти, способствующего повышению доли дистанционного контроля, сокращению количества и объемов запрашиваемых документов и рациональному использованию трудовых, финансовых и материальных ресурсов Счетной палаты.

2.2. Развитие информационных систем и баз данных Счетной палаты для организации и учета результатов внешнего финансового контроля, включая автоматизацию базовых процессов.

2.3. Применение в контрольной и экспертно-аналитической деятельности современных цифровых технологий, аналитических инструментов и методов, в том числе использование искусственного интеллекта.

3. Развитие кадрового потенциала Счетной палаты.

3.1. Развитие возможностей для непрерывного обучения, формирования компетенций и профессионального роста сотрудников в соответствии со стратегическими приоритетами Счетной палаты в сочетании с необходимыми материально-техническими, социальными условиями и гарантиями.